



НОРНИКЕЛЬ

**Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными
народами**

ПРОЕКТ

Содержание

1. Область применения	3
2. Уважение и признание прав коренных малочисленных народов	4
3. Обязательства и принципы деятельности в области взаимодействия с коренными малочисленными народами	5
4. Предотвращение, снижение и смягчение потенциального воздействия	7
5. Основные принципы по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия	11
6. Поддержка сообществ и организаций коренных малочисленных народов	17
7. Общие положения	17
8. Ответственность.....	17

1. Область применения

1.1. Настоящая Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами (далее – Политика) устанавливает принципы деятельности, обязательства в области взаимодействия с коренными малочисленными народами, на территории проживания и традиционной хозяйственной деятельности которых ведет деятельность ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) и российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель» (далее – РОКС НН).

1.2. Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения работниками Компании и РОКС НН. Компания также ожидает, что ее подрядчики и поставщики, которые работают на территориях проживания и осуществления традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов, будут соблюдать принципы и положения настоящей Политики.

1.3. Положения Политики применяются:

1.3.1. В отношении конкретных коренных малочисленных народов Российской Федерации, а именно: ненцев, энцев, долган, нганасан и эвенков в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Красноярского края и саамов в Мурманской области, оленеводов ненцев и коми в Мурманской области.

1.3.2. К областям, имеющим социокультурное значение, в отношении коренных малочисленных народов, проживающих в зоне влияния предприятий Компании и РОКС НН. Сферы влияния инвестиций и деятельности Компании и РОКС НН должны быть разграничены на основании фактического и потенциального влияния на коренные малочисленные народы и на географические районы в зависимости от степени социокультурного значения для соответствующих коренных малочисленных народов, принимая во внимание взаимосвязь между традиционными занятиями, историческими миграциями, моделями жизнеобеспечения и миграциями животных, духовную взаимосвязь, а также связи между культурой и биоразнообразием.

1.3.3. К текущей и будущей деятельности Компании и РОКС НН и регулируют текущие и будущие отношения между Компанией и РОКС НН и коренными малочисленными народами.

1.3.4. =Ко всей деятельности, инвестициям и инициативам Компании, которые фактически или потенциально затрагивают коренные малочисленные народы, в том числе, на вспомогательные виды деятельности: добычу и транспортировку газа, производство и передачу электроэнергии, портовую инфраструктуру, автомобильные дороги и организацию авиасообщения.

1.3.5. Ко всем этапам деятельности Компании и РОКС НН, включая разведку, проектирование, строительство, добычу, выплавку, переработку, производство готовой продукции, маркетинг и продажу цветных и драгоценных металлов, а также закрытие рудников.

1.3.6. К прямой финансовой поддержке коренных малочисленных народов, в зависимости от обстоятельств, к разработке и реализации прямой финансовой поддержки Компанией и РОКС НН сообществ, лиц из числа коренных малочисленных народов и общественных организаций коренных малочисленных народов.

1.3.7. При определённых обстоятельствах и в отдельных случаях к реализации существующих и будущих соглашений, подписанных между Компанией и РОКС НН и представительными органами и организациями коренных малочисленных народов.

2. Уважение и признание прав коренных малочисленных народов

2.1. Компания признаёт как коллективные, так и индивидуальные права коренных малочисленных народов, закреплённые в законодательстве Российской Федерации и международном праве. В частности, Компания учитывает в своей деятельности коллективные права коренных малочисленных народов в отношении их традиционных земель, территорий и находящихся на них природных ресурсов. Компания также учитывает, что полезные ископаемые и недра, в соответствии с законодательством Российской Федерации, находятся в собственности государства. Политика учитывает коллективные права коренных малочисленных народов на принятие решений.

2.2. Компания рассматривает самоидентификацию в качестве основополагающего критерия для определения принадлежности к определённому коренному малочисленному народу.

2.3. Компания признаёт, что традиционный образ жизни коренных малочисленных народов включает в себя хозяйственную деятельность, промыслы, ремёсла, материальную и нематериальную культуру, достоинство, ценности, духовность, верования, язык, традиционные знания, исторические и культурные связи с землями предков.

2.4. Компания признает и уважает права коренных малочисленных народов в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации, включая, в частности, Федеральный закон «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации», Федеральный закон «Об общих принципах организации общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации» и Федеральный закон «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации». Компания признаёт и уважает права коренных народов, изложенные в соответствующих международных документах, включая, в частности, Декларацию Организации Объединённых Наций о правах коренных народов и Конвенцию Международной организации труда о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, 1989 г. (далее – Конвенция МОТ № 169). Компания стремится руководствоваться в своей деятельности наиболее объёмными положениями о правах коренных народов, зафиксированными как в законодательстве Российской Федерации, так в международных правовых документах.

2.5. Взаимодействие с коренными народами основано на положениях Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года, на разработанных ООН Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и соответствует принципам Глобального договора ООН. Компания добровольно придерживается Программного заявления о коренных народах и горнодобывающей промышленности Международного совета по горнодобывающей промышленности и металлам (International Council on Mining and Metals – ICMM) и Инициативы по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (Initiative for Responsible Mining Assurance – IRMA) для ответственной добычи полезных ископаемых. Компания следует стандартам Глобальной инициативы по отчётности (Global Reporting Initiative –

GRI). Компания соблюдает рекомендации международных стандартов ISO 26000:2010 и AA1000SES, 2015.

2.6. Настоящая Политика применяется совместно с другими политиками и иными документами Компании.

3. Обязательства и принципы деятельности в области взаимодействия с коренными малочисленными народами

3.1. Признание собственных приоритетов развития

Компания уважает собственные приоритеты развития коренных малочисленных народов в соответствии со Статьей 7 Конвенции Международной организации труда № 169, исходя из которой коренные народы «имеют право решать вопрос выбора собственных приоритетов для развития в той мере, в какой он затрагивает их жизнь, верования, институты, духовное благополучие и земли, которые они занимают или используют каким-либо иным образом, и право осуществлять контроль, по мере возможности, за собственным экономическим, социальным и культурным развитием». Компания уважает достоинство коренных малочисленных народов и их стремление к поддержанию качества жизни с целью достижения высокого уровня физического и психического здоровья. Компания уважает историю, взгляды и предпочтения коренных малочисленных народов, самобытность, традиции, наследие и природную среду, от которой они зависят. Компания во взаимодействии с коренными народами ориентируется на положения Стандарта ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и/или осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации. Компания признает положения статьи 15 (2) Конвенции МОТ № 169 и Стандарта деятельности № 7 Международной финансовой корпорации (далее – МФК СД7) в части предоставления коренным народам возможности для информированного участия в обсуждении инвестиций и операционной деятельности Компании, затрагивающих интересы коренных малочисленных народов, и возможности для получения выгод от такой деятельности приемлемым для них образом, реализуя их стремления к экономическому, социальному и культурному развитию. Такое участие обеспечивается при помощи механизмов должной осмотрительности, широких консультаций, добросовестных переговоров и применения принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (далее – СПОС), в случаях, когда это требуется.

3.2. Признание уязвимости коренных малочисленных народов

Компания признаёт уязвимость коренных малочисленных народов со стороны следующих факторов природного и антропогенного воздействия: изменения климата, стихийных бедствий и утраты социокультурного, языкового и биологического разнообразия.

3.3. Признание прав на принятие решений

Компания признаёт права коренных малочисленных народов на принятие решений с использованием инструментов, соответствующих культуре коренных малочисленных народов, включая традиционный процесс достижения консенсуса. Приоритетной целью Политики является признание и реализация права коренных малочисленных народов на участие в принятии решений по затрагивающим их вопросам через традиционные представительные институты,

органы и механизмы. Коренным народам должно быть предоставлено время, необходимое для обсуждения проектов Компании, планируемых к реализации на территории коренных малочисленных народов, среди членов сообщества для выработки коллективного решения. Это включает в себя возможность для отдельных сообществ выработать механизмы принятия решений в случае их отсутствия.

3.4. Приверженность приемлемым для культуры коренных малочисленных народов консультациям, диалогу и раскрытию информации

Компания признаёт важность диалога и партнёрства с коренными народами. Компания уважает право коренных малочисленных народов на информацию и раскрывает информацию в соответствии со стандартами IRMA и обязательствами, налагаемыми требованиями ICMM, а также другими стандартами, принятыми Компанией. Компания проводит консультации с коренными народами приемлемым для них образом на всех этапах своей инвестиционной и операционной деятельности, включая планирование, реализацию, мониторинг и корректировку. Компания стремится вести диалог и добросовестные переговоры с коренными малочисленными народами и обеспечить работу механизма рассмотрения жалоб.

3.5. Искоренение социальной дискриминации

Компания и РОКС НН не приемлют никакой социальной дискриминации в отношении коренных малочисленных народов при их найме на работу, в доступе к корпоративным программам здравоохранения и социальной защиты, в определении равной оплаты равного труда, в праве на создание объединений.

Компания и РОКС НН обеспечивают равные возможности для организаций коренных малочисленных народов на сотрудничество с Компанией и РОКС НН.

3.6. Развитие взаимодействия с коренными малочисленными народами

Компания совершенствует отношения с коренными народами на основе принципа самостоятельного развития коренных малочисленных народов, в частности, путём активной и приемлемой для них помощи, включая возможность осуществления прямой финансовой и технической поддержки развития сообществ, лиц из числа коренных малочисленных народов и общественных организаций коренных малочисленных народов.

3.7. Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения сотрудника

Компания доводит до своих сотрудников, сотрудников РОКС НН и представителей подрядчиков необходимость соблюдения принципов и положений Политики. Компания планирует внедрить среди сотрудников, занятых в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Красноярского края и Мурманской области, собственный Кодекс этики и служебного поведения сотрудника по отношению к коренным народам в соответствии с Политикой.

3.8. Выделение финансовых ресурсов на организацию взаимодействия

Компания выделяет достаточные финансовые ресурсы, необходимые для организации планирования, оценки, консультаций, переговоров о раскрытии

информации, мониторинга и оценки деятельности, касающейся коренных малочисленных народов. Эти финансовые ресурсы не являются частью непосредственных затрат Компании на взаимодействие с коренными народами.

4. Предотвращение, снижение и смягчение потенциального воздействия

Компания и РОКС НН стремятся во всей своей текущей и будущей деятельности избегать воздействия на коренные малочисленные народы.

Там, где его невозможно избежать, необходимо свести к минимуму и смягчить неблагоприятное воздействие на коренные малочисленные народы в следующих важнейших категориях: (а) окружающая среда; (б) социально-экономические, культурные, духовные условия; в) здоровье и безопасность коренных малочисленных народов.

4.1. Потенциальное воздействие на земли и вопросы изъятия земель, используемых коренными народами для традиционных занятий и/или проживания

Компания признаёт, что отношение коренных малочисленных народов к земле тесно связано с их идентичностью и самобытным образом жизни и хозяйствования. Таким образом, воздействие на землю, включая ограничение или потерю доступа к земле, а также ухудшение состояния окружающей среды, влияет на самобытность, средства к существованию и культуру затронутых коренных малочисленных народов. В ходе мероприятий должной осмотрительности Компания определяет земли, используемые для традиционных занятий и/или проживания коренных малочисленных народов, и ищет возможности использования альтернативных земель. В случае необходимости изъятия земель, занимаемых коренными народами, Компания стремится провести добросовестные переговоры и получить СПОС затрагиваемых коренных малочисленных народов. Данное положение Политики распространяется на случаи использования новых земель производственного назначения, в том числе для объектов вспомогательного назначения (линии электропередач, газопроводы) и сопутствующих сооружений (дороги, порт).

4.2. Потенциальная добыча полезных ископаемых

Если Компания или РОКС НН намерены приступить к геологической разведке нового участка добычи или разработке нового месторождения на территории традиционного проживания и/или осуществления традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов, они должны провести предварительные мероприятия в рамках должной осмотрительности, включая всестороннюю оценку воздействия на окружающую среду и социальную сферу, тщательные консультации с соответствующими коренными народами, а также проинформировать общественность о своих намерениях.

4.3. Потенциальное использование важнейших наземных ресурсов

Компания признаёт критическую зависимость коренных малочисленных народов от природных ресурсов, включая возобновляемые водные и биологические ресурсы, а также их значение как источников дохода и важность для продовольственной безопасности, культуры, занятий и самобытности коренных малочисленных народов. Компания уважает право коренных

малочисленных народов на сохранение, контроль, защиту и развитие своей интеллектуальной собственности в отношении традиционных знаний о генетических ресурсах, семенах, лекарственных средствах, знаниях о свойствах фауны и флоры. Компания учитывает консультации с коренными народами до разработки и реализации планов по защите окружающей среды и смягчению последствий воздействия на неё на территориях проживания и хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов. Принимая во внимание, что основными занятиями коренных малочисленных народов являются оленеводство, рыболовство, охота, собирательство и ремёсла, Компания стремится избегать неблагоприятного воздействия на биологическое разнообразие и среду обитания диких и домашних животных (включая пути миграции северных оленей и других животных), рыб, растения, в том числе лекарственные травы. Компания проводит мероприятия должной осмотрительности, включая всестороннюю оценку воздействия на окружающую среду и социальную сферу, всеобъемлющие консультации с соответствующими коренными народами, а также информирование общественности о своих намерениях. Компания принимает эффективные меры для защиты биологических и водных ресурсов от загрязнения или иного неблагоприятного воздействия. Компания незамедлительно информирует коренные малочисленные народы о любой техногенной аварии. В случае происшествий технологического характера на производственных площадках Компании, которые могут привести к негативному воздействию на окружающую среду и биоразнообразие на землях коренных малочисленных народов и на водных объектах, используемых коренными народами, Компания проводит этнологическую экспертизу в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компания консультируется с коренными народами, чтобы поделиться экспертной информацией о случившемся, а также обсудить и согласовать план смягчения последствий и компенсации. Компания использует более широкий подход при выявлении затронутых поселений и общин коренных малочисленных народов, принимая во внимание не только безусловно, но и потенциально затронутые территории.

4.4. Потенциальное переселение коренных малочисленных народов

Компания признаёт, что физическое переселение коренных малочисленных народов является одним из наиболее серьёзных последствий неблагоприятного воздействия. Компания стремится избегать любого переселения соответствующих населённых пунктов, общин и домохозяйств, в частности, в промышленных целях. В исключительных обстоятельствах, когда переселение требуется по соображениям безопасности, здоровья или в чрезвычайной ситуации, Компания осуществляет все мероприятия должной осмотрительности и проводит добросовестные переговоры в соответствии с МФК СД7. Переселение коренных малочисленных народов также подразумевает культурно приемлемую, соразмерную и справедливую компенсацию, а условия переселения устанавливаются в соглашении между Компанией или РОКС НН и коренными малочисленными народами, наряду с другими условиями, которые могут потребоваться для смягчения негативных последствий для их образа жизни. Компания не приступает к переселению без получения СПОС от коренных малочисленных народов. Компания признаёт право коренных малочисленных народов на возвращение на свои традиционные земли или в места своего предыдущего проживания, если причины переселения будут устранены.

4.5. Предотвращение потенциального воздействия на оленеводство, охоту и рыболовство

Компания признаёт, что традиционные занятия коренных малочисленных народов являются важными элементами их жизни, тесно связанными с культурой и самобытностью. Компания и РОКС НН проводят мероприятия должной осмотрительности для предотвращения любого неблагоприятного воздействия на традиционные занятия коренных малочисленных народов. Строительство новой дороги, трубопровода, вертолётной площадки и других вспомогательных объектов и связанных с ними сооружений, которые могут повлиять на традиционные занятия, требуют консультаций и ведения добросовестных переговоров, а также, в ряде случаев, получения СПОС от коренных малочисленных народов. Компания и РОКС НН стремятся избежать любого неблагоприятного воздействия на производственный потенциал оленеводства, охоты и рыболовства.

4.6. Расширение прав и возможностей представительных органов и органов принятия решений

Компания признаёт, что коренные малочисленные народы, находящиеся в зоне влияния её инвестиционной и операционной деятельности, представлены различными традиционными и формальными институтами, организациями и их подразделениями, включая представительные органы и объединения коренных малочисленных народов, общины, старейшины, временные и постоянные специальные органы, принимающие решения, а также признанные местные лидеры. Компания и РОКС НН стремятся использовать принципы должной осмотрительности для определения этих легитимных представительных органов и объединений, представляющих интересы коренных малочисленных народов, с учётом конкретного места и ситуационного контекста, в соответствии с принципами, изложенными в Программном заявлении о коренных народах и горнодобывающей промышленности ICMM. Компания признаёт, что эти институты и организации играют определяющую роль в коллективном принятии решений коренных малочисленных народов в переговорах, касающихся инвестиций и деятельности Компании.

4.7. Предотвращение потенциального воздействия на священные места

Компания признаёт, что коренные малочисленные народы чтят священные места, в том числе места захоронений, а также места обитания духов предков, в соответствии с верованиями и традициями, и что эти места неразрывно связаны с нематериальными духовными ценностями и имеют большое культурное значение. Компания обязуется с должным почтением относиться к таким местам. Компания оказывает финансовую поддержку коренных малочисленных народов для выявления и картирования таких священных мест. Компания и РОКС НН доводят эту информацию до сведения всех своих сотрудников и представителей подрядчиков, работающих в местах проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов. Компания предоставляет коренным народам доступный механизм рассмотрения жалоб, с помощью которого можно сообщать Компании о любом проникновении, осквернении и разрушении священных мест и захоронений её сотрудниками и представителями подрядчиками. Компания и РОКС НН стремится немедленно реагировать на такие

сообщения и принимать меры для защиты священных мест. Сообщения о проникновении, осквернении и разрушении священных мест сотрудниками и подрядчиками Компании и РОКС НН тщательно расследуются с дальнейшими действиями по наказанию виновных, принесению официальных извинений, урегулированию конфликтной ситуации и примирению сторон в форме, приемлемой с точки зрения культуры коренных малочисленных народов.

4.8. Предотвращение потенциального воздействия опасных отходов

Компания и РОКС НН осуществляют ответственное обращение с отходами и проводит мероприятия должной осмотрительности, чтобы не подвергать коренные малочисленные народы воздействию каких-либо опасных отходов. Компания и РОКС НН проводят консультации и информирует коренные малочисленные народы о планах обращения с отходами, в том числе о составе, потенциальном воздействии, местах складирования, методах и маршрутах перемещения отходов. Планы обращения с отходами учитывают пути миграции животных, районы оленеводства, места сезонной охоты и рыболовства и другие факторы. Компания предоставляет коренным народам доступный механизм рассмотрения жалоб, с помощью которого они могут сообщать Компании о любом воздействии опасных материалов, возникшем в результате деятельности Компании. Компания стремится немедленно реагировать на такие сообщения и предпринимать меры по устранению этого воздействия.

4.9. Предотвращение сексуальных домогательств и потенциального контакта с завезёнными болезнями

Компания и РОКС НН стремится принимать меры для защиты здоровья коренных малочисленных народов, проживающих в зоне её влияния в сельской местности, и проводить ответственную политику в области здравоохранения, чтобы избежать распространения сотрудниками и представителями подрядчиков Компании инфекционных заболеваний. Политика предусматривает меры по исключению случаев домогательств и сексуального преследования со стороны сотрудников и представителей подрядчиков Компании в отношении представителей коренных малочисленных народов. Сотрудникам и представителям подрядчиков, выполняющим свои служебные обязанности во внегородских сообществах коренных малочисленных народов, Компания и РОКС НН рекомендует проходить регулярный медицинский осмотр и периодические тестирования на инфекционные заболевания. Случаи возможных нарушений данных положений подлежат тщательному расследованию. Компания стремится принять незамедлительные меры для смягчения любых последствий для здоровья, в том числе обеспечить высококачественное медицинское обслуживание всех пострадавших лиц.

4.10. Предотвращение потенциального воздействия на психическое здоровье

Компания признаёт, что нарушение прав коренных малочисленных народов, в том числе утрата ими земель, загрязнение воды, сокращение биологических ресурсов, осквернение священных мест и мест захоронения, неуважение к их культуре и традиционным занятиям, передача инфекционных заболеваний и оскорбительные действия по отношению к ним могут привести к проблемам с психическим здоровьем. Компания признаёт, что эти последствия

для психического здоровья, в свою очередь, могут создавать риски для общего социального благополучия коренных малочисленных народов, включая алкоголизм, рост преступности и самоубийств. Компания и РОКС НН стремятся избегать негативного воздействия на психическое здоровье, вызванного их деятельностью. Компания и РОКС НН стремятся способствовать благополучию, в том числе психическому, коренных малочисленных народов, проживающих в зоне влияния Компании.

4.11. Предотвращение потенциального негативного воздействия на отдельные социальные группы

Среди коренных малочисленных народов существуют определённые социальные группы, в том числе пожилые люди, женщины, дети и лица с ограниченными возможностями. Таким социальным группам Компания уделяет особое внимание. Компания признаёт, что старейшины и женщины пользуются уважением со стороны членов сообществ коренных малочисленных народов и играют важную роль в принятии решений. Компания признаёт, что при взаимодействии с внешними факторами эти социальные группы подвержены риску дополнительной уязвимости и негативного воздействия промышленной деятельности, в частности на их физическое и психическое здоровье. Кочевые оленеводы, живущие в отдалённых районах или тундре, зависящие от традиционного оленеводства в качестве основного источника дохода и обладающие низким доступом к информационно-коммуникационным технологиям, имеют ограниченный доступ к консультациям и переговорам с Компанией. Поэтому данные социальные группы подвержены риску быть исключёнными из процесса заключения соглашений с Компанией или РОКС НН и из равного доступа к компенсациям и выгодам, предоставляемым Компанией. При реализации настоящей Политики Компания и РОКС НН стремятся проводить отдельные консультации с данными социальными группами.

5. Основные принципы по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия

Компания и РОКС НН стремятся осуществлять всю будущую деятельность в соответствии со следующими основными принципами:

5.1. Мероприятия должной осмотрительности и консультаций

Компания и РОКС НН стремится проводить мероприятия должной осмотрительности и комплексной оценки рисков всех инвестиций и операций, включая получение предварительного разрешения на геологоразведку и проведение оценки воздействия на окружающую среду и социокультурную сферу, приемлемым для обеих сторон образом. Если Компании принадлежит 50% в уставном капитале другой российской организации, реализующей проекты на территории проживания и хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов, то Компания предложит этой организации принять собственную Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами. По предложению коренных малочисленных народов, либо по предложению Компании, одобренному коренными народами, Компания и коренные малочисленные народы могут создавать рабочие группы, советы и комитеты (подробнее принцип раскрывается в Положении о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы).

5.1.1. Получение предварительного разрешения на геологическую разведку.

Компания и РОКС НН стремится получить предварительное одобрение от представительных органов и организаций коренных малочисленных народов на проведение геологического изучения и разведки предлагаемых территорий проживания и хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов.

5.1.2. Проведение оценки воздействия на окружающую среду и социокультурную сферу

Компания и РОКС НН стремятся проводить комплексную оценку воздействия на окружающую среду и социокультурную сферу, касающуюся планируемых инвестиций и деятельности Компании, для определения характера и степени воздействия на коренные малочисленные народы (подробнее принцип раскрывается в Положении о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы). В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания проводит этнологическую экспертизу в определенных случаях.

5.1.3. Информирование общественности об оценках воздействия на окружающую среду и социокультурную сферу и результатах этнологической экспертизы

Компания и РОКС НН раскрывают информацию об оценках предлагаемых инвестиций и деятельности жителям затрагиваемого населённого пункта, общине или социальной группе через их представительные органы и организации приемлемым для обеих сторон образом, включая личные встречи, и в приемлемой для обеих сторон форме, включая распространение печатных копий на соответствующих языках, включая языки коренных малочисленных народов.

5.2. Проведение добросовестных переговоров и консультаций с коренными малочисленными народами

5.2.1. Для получения СПОС соответствующих коренных малочисленных народов перед заключением соглашения Компания и РОКС НН стремятся должным образом вести переговоры между представителями Компании, ее РОКС НН и представителями населённого пункта, сообщества, общины или социальной группы, подвергающейся влиянию деятельности Компании.

5.2.2. Переговоры проводятся с целью достижения честного и справедливого соглашения между представителями Компании или РОКС НН и представителями затронутых коренных малочисленных народов в соответствии с МФК СД7 и Статьёй 6(2) Конвенции МОТ №169.

5.2.3. Переговоры включают обсуждение Плана по взаимодействию с коренными народами и Механизма распределения выгод, в частности: (а) конкретные роли и обязанности обеих сторон и конкретные обязательства; (б) согласованное управление и механизмы реализации с установленными сроками для выполнения обязательств каждой стороны по реализации Плана и Механизма; (в) меры по обеспечению постоянного доступа к землям; (г) вклад в развитие.

5.2.4. Переговоры проводятся культурно приемлемым образом для обеих сторон. Компания проводит переговоры при полноценном участии и без подрыва роли и авторитета легитимных традиционных и современных представительных институтов и организаций коренных малочисленных народов, выявленных в рамках процедур должной осмотрительности. Местом проведения переговоров между сторонами являются затрагиваемые населённые пункты, чтобы на встречах могли присутствовать представители всех социальных групп. Компания предоставляет затрагиваемым коренным народам достаточно времени для самоорганизации и определения приоритетов, определения позиций на переговорах, координаторов и контактных лиц.

5.2.5. Компания или РОКС НН стремятся выявлять представительные органы и организации и приглашать их участвовать в конструктивном диалоге и консультациях и, при необходимости, предлагает поддержку и способствует наращиванию их потенциала для равноправного участия в диалоге и взаимодействии.

5.2.6. Компания или РОКС НН и коренные малочисленные народы могут создавать рабочие группы, советы или комитеты, которые способствуют взаимодействию и диалогу с коренными народами. Данные рабочие группы, советы или комитеты нацелены на выражение мнения соответствующего населенного пункта, сообщества, общины или социальной группы в достижении согласия непосредственно по конкретному СПОС или пакетам компенсаций. Рабочие группы, советы или комитеты являются консультативными органами, куда регулярно приглашаются организации, представительные органы и объединения, сообщества и органы, принимающие решения. Рабочие группы, советы или комитеты самостоятельно устанавливают принципы своей работы, открыто и прозрачно рассматривают вопросы, связанные с реализацией Политики, а также другие вопросы, вызывающие обеспокоенность, включая принципы участия, Планы по взаимодействию с коренными народами, программы поддержки устойчивого развития и грантовые программы.

5.3. Разработка Плана по взаимодействию с коренными малочисленными народами

5.3.1. Компания стремится разработать План по взаимодействию с коренными малочисленными народами (далее – План) на основе оценок воздействия на окружающую среду и социокультурную сферу, а также этнологической экспертизы, определяющих характер, масштабы и степень неблагоприятного воздействия и предлагающих меры по предотвращению, сокращению и смягчению неблагоприятных воздействий. Компания разрабатывает План, чтобы избежать, свести к минимуму и смягчить потенциальное неблагоприятное воздействие на затронутые населённые пункты, сообщества и социальные Компании. План включает в себя соразмерный и справедливый пакет компенсаций и выплат, где это применимо, на основе заключённого в результате переговоров соглашения с соответствующими коренными народами.

5.3.2. Компания проводит консультации с жителями затронутых населённых пунктов, общинами по вопросам разработки, приоритетов, реализации и мониторинга Плана. План предусматривает различные, в том числе финансовые механизмы поддержки социально-экономического развития,

качества жизни и благополучия коренных малочисленных народов и территорий их традиционного проживания. План также может включать, но не ограничиваться поддержкой чистой окружающей среды, традиционных занятий и ремёсел, занятости и бизнеса коренных малочисленных народов, сохранения и восстановления оленеводства, языка и культуры, образовательные программы и программы по наращиванию потенциала коренных малочисленных народов (подробнее принцип раскрывается в Положении о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы).

В тех случаях, когда требуется переселение из населённых пунктов, План включает Программу действий по переселению, в которой подробно описывается характер и масштабы такого переселения, предлагаемые условия и сроки переселения, а также меры по восстановлению хозяйства затронутых сообществ коренных малочисленных народов до прежнего уровня. Там, где это применимо, Программа включает согласованный Механизм распределения выгод, в котором излагаются предлагаемые выгоды, которые должны быть получены затронутыми населёнными пунктами, общинами и отдельными социальными группами.

Там, где применимо, общественность информируется о Плате по взаимодействию с коренными народами, а также Программе действий по переселению и Механизме распределения выгод. При необходимости Компания обновляет Программу действий по переселению и Механизм распределения выгод, согласовывая вносимые изменения с соответствующими коренными народами.

5.4. Механизм распределения выгод

Компания разрабатывает в отдельных случаях Механизм распределения выгод (далее – Механизм), включающий как компенсацию негативного воздействия, так и инвестиции в устойчивое развитие коренных малочисленных народов, территория проживания и хозяйственной деятельности которых подвержена влиянию деятельности Компании. Механизм описывает возможность для затронутых коренных малочисленных народов на равноправное участие в программах поддержки устойчивого развития и инвестициях Компании в отношении коренных малочисленных народов в соответствии с их приоритетами развития. Механизм может включать следующие положения: создание рабочих мест в безопасной рабочей среде, предоставление приоритета местным закупкам, оказание помощи на приоритетной основе предприятиям, принадлежащим коренным народам. Механизм может быть направлен на наращивание потенциала организаций коренных малочисленных народов, улучшение местной материально-технической инфраструктуры, организацию познавательно-туристических и лечебно-оздоровительных программ, грантовые программы на оказание услуг, транспортировку продовольствия, расширение транспортных возможностей, компенсацию коммунальных расходов, улучшение жилищных условий и оказание технической помощи домохозяйствам. Механизм подлежит обсуждению с соответствующими коренными народами в формате консультаций (подробнее принцип раскрывается в Положении о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы).

5.5. Принцип свободного, предварительного и осознанного согласия

5.5.1. В обстоятельствах, при которых права коренные малочисленные народы могут быть существенно ущемлены, Компания и РОКС НН осуществляет планируемые инвестиции и деятельность только при условии получения СПОС соответствующих коренных малочисленных народов. Согласие достигается путём ведения добросовестных переговоров между представителями Компании или РОКС НН и представителями затрагиваемого населённого пункта, сообщества, общины или социальной группы коренных малочисленных народов.

5.5.2. Компания признаёт, что СПОС обладает тремя важнейшими особенностями. Получаемое Согласие обладает следующими базовыми характеристиками – оно является: а) Свободным (от запугивания, принуждения, манипуляций и преследования); б) Предварительным (консультации проводятся на ранних стадиях концептуализации и разработки планируемой деятельности, и предоставляют коренным народам достаточное время для принятия собственного решения); в) Осознанным (коренные малочисленные народы владеют информацией обо всех существенных моментах планируемой деятельности). Компания руководствуется определением СПОС, изложенным в Программном заявлении о коренных народах и горнодобывающей промышленности ICMM, а также международными стандартами.

5.5.3. Компания и РОКС НН стремятся получать и документировать СПОС от коренных малочисленных народов в следующих конкретных обстоятельствах, когда предполагается осуществить деятельность Компании, которая воздействует на традиционный образ жизни и земли, находящиеся в традиционном владении или пользовании коренных малочисленных народов на основе обычного права:

5.5.3.1. Промышленное использование или разработка, которая может повлиять на коренные малочисленные народы, территории их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, а именно: недр (например, полезных ископаемых, газа); коммерческое использование неископаемых природных и биологических ресурсов (например, древесины, рыбы, северных оленей) культурных ресурсов (например, артефактов, ремёсел, традиционных знаний коренных малочисленных народов).

5.5.3.2. Приобретение земли для строительства объектов физической инфраструктуры, включая вспомогательные объекты (например, электроподстанции и линии электропередач, газопровод, судоверфь, вертолётная площадка) и сопутствующих сооружений (например, дорожная сеть, порты) за исключением инфраструктуры совместного использования с коренными народами.

5.5.3.3. Переселение семей с места их проживания в посёлке или деревне.

5.5.3.4. Снос и/или перенос сакральных мест (захоронения, священные территории).

5.5.3.5. Прокладка транспортных маршрутов, методов и мест хранения и вывоза химических и опасных веществ.

СПОС не требуется в случае совместных проектов Компании и РОКС НН, коренных малочисленных народов и их организаций и третьих сторон или

проектов, реализуемых или совместно реализуемых Компанией по запросу коренных малочисленных народов, таких как культурные мероприятия, образовательные мероприятия и мероприятия по наращиванию потенциала, поддержка бизнеса, возглавляемого коренными народами, и инвестиции в социальную инфраструктуру населённых пунктов по заказу местных властей, такую как вертолётные площадки, энергетическая и портовая инфраструктура.

5.5.4. В качестве результата переговоров, на основании согласия сторон, Компания и РОКС НН документируют переговоры между затрагиваемыми коренными малочисленными народами, а также достигнутое соглашение между сторонами. Соглашение о СПОС, достигнутое между представителями Компании или РОКС НН и представителями затрагиваемого населённого пункта, сообщества, общины или социальной группой, оформляется путём подписания письменного соглашения, которое содержит условия для СПОС и включает необходимые приложения, такие как Программа действий по переселению. Соглашение подписывается представителем Компании или РОКС НН и представителями коренных малочисленных народов, в виде постоянных или временных представительных органов или органов, принимающих решения (подробнее принцип раскрывается в Положении о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы).

5.6. Механизм рассмотрения жалоб

Компания обеспечивает постоянную работу механизма рассмотрения жалоб. Данный механизм является общедоступным и обладает функцией обработки жалоб и рекомендаций относительно реализации Политики. Компания проводит регулярные консультации с коренными малочисленными народами относительно работы такого механизма и собирает отзывы для повышения его эффективности. Механизм рассмотрения жалоб учитывает традиционные способы разрешения конфликтов коренных малочисленных народов и соответствуют их культурным особенностям. Механизм рассмотрения жалоб управляется третьей стороной, независимой от представителей Компании, но подотчётной коренным малочисленным народам. Итоги работы механизма публикуются Компанией в виде отдельного ежегодного отчёта (подробнее принцип раскрывается в Положении о реализации принципов по предотвращению, снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы).

6. Мониторинг, отчётность и аудит

Компания предпринимает следующие меры, направленные на мониторинг и оценку реализации настоящей Политики:

6.1. Организует внутренний механизм для мониторинга, оценки, отчётности и информирования о реализации Политики, Плана по взаимодействию с коренными малочисленными народами, любого соглашения и любой программы или инициативы, касающейся коренных малочисленных народов.

6.2. Анализирует деятельность, связанную с правами коренных малочисленных народов, и отчитывается в соответствии с руководящими принципами ICMM, учитывает Глобальный договор ООН и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН для

подготовки отчетности о своей деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая коренные народы, стремится раскрывать информацию в соответствии со стандартами Инициативы по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA).

6.3. Регистрирует и документирует все официальные обязательства, соглашения и договорённости с коренными малочисленными народами, чтобы обеспечить доступ к этой информации для нынешнего и будущих поколений, которых затрагивают принимаемые решения, а также для максимальной прозрачности принятия решений. По требованию коренных малочисленных народов некоторая конкретная информация не подлежит разглашению.

6.4. Отчитывается о своём взаимодействии с коренными малочисленными народами и деятельности по соблюдению прав коренных малочисленных народов при составлении Отчёта об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» и Годовом отчёте Компании за соответствующий год, а также в других нефинансовых отчётах об экономической, социальной и экологической деятельности в соответствии со стандартами GRI.

6.5. Проводит каждые три года независимый аудит программ, принятых в отношении коренных малочисленных народов, включая проверку отчётных документов РОКС НН. Аудит проводится с привлечением независимых экспертов по коренным народам. Аудит осуществляется путём оценки результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии со стандартами ICMM.

Информация о реализации и мониторинге Политики доступна на специальной веб-странице Компании, посвящённой коренным малочисленным народам.

7. Поддержка сообществ и организаций коренных малочисленных народов

Компания стремится осуществлять приемлемую для обеих сторон поддержку деятельности по устойчивому развитию коренных малочисленных народов, в том числе посредством различной помощи, включая финансовую помощь и техническую поддержку сообществ, общин, малых предприятий и организаций коренных малочисленных народов, признавая за ними право на самостоятельное развитие. Компания стремится оказывать помощь предприятиям, ремесленным и торговым организациям коренных малочисленных народов, в целях укрепления их экономического потенциала. По целевому запросу Компания оказывает помощь в наращивании потенциала сообществ, общин и организаций коренных малочисленных народов в тех областях, которые они посчитают наиболее актуальными.

8. Общие положения

8.1. При необходимости Компания обновляет настоящую Политику из-за изменений в законодательстве Российской Федерации или по взаимному согласию с коренными малочисленными народами.

9. Ответственность

9.1. Ответственность за ненадлежащую организацию и неосуществление контроля исполнения требований настоящей Политики несет Вице-президент по федеральным и региональным программам.

9.2. Ответственность за несвоевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет Вице-президент по федеральным и региональным программам.

ПРОЕКТ